



СТОЛИЧНА ОБЩИНА-РАЙОН „НОВИ ИСКЪР“

гр. Нови Искър, ул. "Искърско дефиле" № 121 /XXXI – МЦ/, п.к. 1281, тел.: 991-72-30; факс: 991 76 23 e-mail: info@novi-iskar.bg

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТ „СЕКРЕТАР НА РАЙОН“ НА СО – РАЙОН “НОВИ ИСКЪР”

Конкурсната комисия, назначена със Заповед № РНИ25-РД09-310/20.08.2025г. на Кмета на район „Нови Искър“, в съответствие с разпоредбите на Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители /НПКПМДСЛ/, прие следната система за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

I. Запознаване с представената концепция и оценка:

Всеки член на комисията оценява концепцията с цели числа по определени критерии по 5-степенна скала /„5“ е най-високата оценка, а „1“ е най-ниската/. Кандидатът, чиято крайна средноаритметична оценка на концепцията е равна или по-висока от „4“, се допуска до защита.

Критерии за оценка на представената концепция за стратегическо управление на тема: „Ръководство, организация и контрол на административните дейности в район “Нови Искър“:

Съдържание и формат на писмената концепция:

Оценка 1- Не отговаря на изискванията.

Оценка 2- В малка степен отговаря на изискванията.

Оценка 3- В средна степен отговаря на изискванията.

Оценка 4- В голяма степен отговаря на изискванията.

Оценка 5- Напълно отговаря на изискванията.

Мисия, визия, цел:

Оценка 1- В концепцията отсъстват мисия, визия и цел.

Оценка 2- В концепцията липсва един от елементите: мисия, визия, цел.

Оценка 3- Не са ясно формулирани мисията, визията и целта.

Оценка 4- В концепцията има формулирани мисия, визия, цел.

Оценка 5- В концепцията има ясно и точно формулирани мисия, визия, цел.

Действия:

Оценка 1- Отсъстват предложения за действия.

Оценка 2- Предложените действия не отговарят на представената ситуация.

Оценка 3- Част от предложените действия не отговарят на представената ситуация.

Оценка 4- Предложените действия отговарят на ситуацията.

Оценка 5- Предложените действия са логически обосновани и адекватни на представената ситуация.

Резултати от приложените действия:

Оценка 1- Отсъстват предложения за начините на оценка и анализ на дейността.

Оценка 2- Липсва един от елементите: начин за оценка на дейността или анализ на дейността.

Оценка 3- Не са ясно представени начините за оценка и анализ на дейността.

Оценка 4- Има ясно представени начини за оценка и анализ на дейността.

Оценка 5- Има ясно представени начини, добре аргументирани и реалистични предложения за оценка и анализ на дейността.

II. Защита на концепцията:

Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на представената концепция. Времето за защитата ѝ е до 30 минути. Максималният резултат, който кандидатът може да получи от защитата, е „5“. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът е защитил успешно концепцията си, е получена оценка „4“. До участие в интервю се допускат кандидатите, чийто резултат от защитата е най-малко „4“.

III. Интервю:

По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси за преценка в каква степен кандидатът притежава професионални, делови качества и компетентности, необходими за заемане на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите от Приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Всеки член на комисията оценява кандидата по определени критерии с цели числа по 5-степенна скала /5 е най-високата оценка, а 1 е най-ниската/.

Оценката на всеки член от комисията от представянето на интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките по отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия по 5-степенната скала. Резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал интервюто, е „4“.

При получен резултат от интервюто под минималния „4“, за кандидата не се определя окончателен резултат от конкурса и не участва в класирането.

IV. Окончателен резултат:

Конкурсната комисия определи следните коефициенти, с които се умножават получените резултати:

–Резултатът на кандидата от разглеждане на концепцията се умножава с коефициент „5“.

–Резултатът на кандидата от защитата на концепцията се умножава с коефициент „5“.

–Резултатът на кандидата от интервюто се умножава с коефициент „4“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от разглеждане на концепцията, от защитата на концепцията и от интервюто, умножени със съответните коефициенти.

Окончателните резултати се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 от НПКПМДСл.

Дата: 26.08.2025 г.