



Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ
BG 051PO001-5.2.13 „ЖИВОТ В ОБЩНОСТТА”
ПРОЕКТ BG051PO001-5.2.13-0015- C0001 „Живот в общността, чрез
създаване на наблюдавано жилище в район „Нови Искър” – СО”
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



О Б Я В Л Е Н И Е

Район „Нови Искър” - СО, в качеството си на бенефициент по договор сключен с Агенция за социално подпомагане за изпълнение на проект „Живот в общността, чрез създаване на наблюдавано жилище в район „Нови Искър” – СО” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, приоритетна ос 5: „Социално включване и насърчаване на социалната икономика”, основна област на интервенция 5.2: „Социални услуги за превенция на социалното изключване и преодоляване на неговите последици”, Схема „Живот в общността”, бюджетна линия BG051PO001-5-2-13 ще осъществи подбор за позиция „Социален работник” в наблюдавано жилище в град Нови Искър.

I. Описание на дейността - Социален работник в НЖ.

Консултиране, подкрепа и придружаване на потребителите с оглед успешна социална интеграция и професионална реализация в прехода към самостоятелен живот.

- Изготвя оценка на нуждите на ползвателите;
 - Информира младежите, настанени в жилището, за техните права и задължения;
 - Предоставя консултации – лични и групови, с цел повишаване на социалната интеграция на ползвателите на услугата;
 - Поддържа контакт с институции, подпомагащи младежи в риск;
 - Придружава младежите до различни институции;
 - Организира и провежда групова работа с младежите, участва в специализирани тренинги, групи за взаимопомощ и други;
 - Длъжен е да информира своевременно, районната администрация и компетентните органи в случай на нарушение на реда в жилището;
 - Води необходимата документация и изготвя периодични отчети за извършената работа;
 - Планира културни, благотворителни и спортни мероприятия;
 - Изпълнява други задачи, възложени от работодателя.
- Съвместно с психолога работи по разрешаване на случаите на възникнали проблеми от социално и психологично естество.
- Следи за спазването на реда в наблюдаваното жилище.

Минимални изисквания за заемане на позицията:

- Висше образование – завършена образователна степен бакалавър/магистър в областта на социалните дейности или социална педагогика;
- Компютърна грамотност - Microsoft Word, Microsoft Excel, Internet;
- Професионален опит – не е необходим
Опит в сферата на хуманитарните дейности, социална работа, психология, терапия и /или услуги и мотивация за работа с деца и семейства са предимство.
- Опит при изпълнение на проекти – предимство.
- Опит при работа в екип.



Възнаграждението се осигурява по проект „Живот в общността, чрез създаване на наблюдавано жилище в район „Нови Искър” – СО” по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

II. Ред за провеждане на подбора.

1. Необходимите документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в подбора са:

- Писмено заявление за кандидатстване по образец.
- Автобиография по образец.
- Декларация по образец.
- Декларация по чл. 107а от Кодекса на труда.
- Копие от документи за придобита образователна степен, допълнителни квалификации.
- Копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит.

2. Документите следва да се подават:

- лично или чрез пълномощник във фронт-офиса на район „Нови Искър”, ул. „Искърско дефиле” №123
- по куриер /валидна е датата на получаване/ в район „Нови Искър”, за проект „Живот в общността, чрез създаване на наблюдавано жилище в район „Нови Искър” – СО” в срок до **12.09.2014 г.** включително – 17.00 часа.

3. Всяко постъпило заявление за участие в подбора в рамките на обявения срок се разглежда от комисия, определена със заповед на кмета на район „Нови Искър”.

За разглеждане на заявленията и интервю с класираните участници ще бъде поканен за участие представител на Дирекция „Социални дейности” към Столична община.

4. Подборът протича в два етапа:

- Проверка за съответствието на представените документи с обявените изисквания, в 3 (три) дневен срок от изтичане срока на обявлението.
- Интервю в 3 (три) дневен срок след проверката на съответствията на представените документи.

До по-нататъчно участие в процедурата за подбор не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи в срок или представените документи неустоверяват изпълнението на изискванията.

Списъците на допуснатите и недопуснатите до интервю кандидати, както и датата, часът и мястото на провеждане на интервюто се обявяват на интернет страницата на район „Нови Искър” и на информационното табло на входа на сградата на районната администрация.

В списъка на недопуснатите до събеседване кандидати се посочват основанията за недопускането.

Интервюто ще се проведе от комисията по т. 3 и има за цел да се установи в каква степен всеки кандидат притежава професионалните и делови качества и мотивация, необходими за изпълнението на длъжността.

След приключване на работата си комисията ще изготви протокол с резултатите от интервюто и списък с класираните кандидати в 3 (три) дневен срок от провеждането на интервюто.

Извлечение от протокола, отразяващ резултатите, се изпраща на допуснатите кандидати по електронната поща, по факс или се връчва лично.

III. Място на изпълнение на позицията.

Район „Нови Искър”, в сградата на Наблюдавано жилище, ул. Копривщица № 2, гр. Нови Искър