



## СТОЛИЧНА ОБЩИНА-РАЙОН „НОВИ ИСКЪР“

гр. Нови Искър, ул. "Искърско дефиле" № 121 /XXXI – МЦ/, п.к. 1281, тел.: 991-72-30; факс: 991 76 23 e-mail: info@novi-iskar.bg

### СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ДЪЛЖНОСТ „ЮРИСКОНСУЛТ“ В ОТДЕЛ „УОСЖФРКТА“ НА СО – РАЙОН “НОВИ ИСКЪР”

Конкурсната комисия назначена със Заповед № РНИ24-РД09-80/05.03.2024 г. на Кмета на район „Нови Искър“, в съответствие с разпоредбите на наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на гържавните служители /НПКПМДСЛ/, прие следната система за определяне на резултатите при провеждането на конкурса:

#### **I. Решаване на тест:**

1. Тестът включва въпроси, свързани с „управление на общинската собственост, жилищен фонд и регистриране на търговска дейност“, устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността

Тестът е разработен в 3 различни варианта, всеки съдържа 20 затворени въпроса с посочени възможни отговори, като само един е верен.

2. Времето за решаване на теста е 40 минути.

3. Отговорът, който се счита за верен се загражда с кръгче, допускат се 2 грешки на тест. Корекцията следва да бъде отбелязана, като се зачертае плътно буквата преди отговора, който се счита за грешен и съответно огради отговор, който се счита за верен.

4. Максичалният резултат, който кандидатът може да получи от теста е оценка 5.00.

5. Резултатът от теста се формира по следния начин:

– на 20 верни отговора се поставя оценка 5.00.

– на 19 верни отговора се поставя оценка 4.50.

– на 18 верни отговора се поставя оценка 4.00.

– на 17 верни отговора се поставя оценка 3.50.

– на 16 верни отговора се поставя оценка 3.00.

6. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал теста е получена оценка 3.00 за 16 верни отговора.

7. До участие в интервю се допускат кандидатите, чийто резултат от теста е най-малко 3.00.

#### **II. Интервю:**

1. По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси за преценка в каква степен кандидатът притежава професионални и делови качества, необходими за заемане на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите от Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСЛ.

2. Всеки член на комисията оценява кандидата по определени критерии по 5 степенна скала /5 е най-високата оценка, а 1 е най-ниската/.

3. Оценката на всеки член от комисията от представянето на интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките по отделните критерии.

4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия по 5-степенната скала.

Резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

5. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал интервюто е 4.00.

6. При получен резултат от интервюто под минималния 4.00 за кандидата не се определя окончателен резултат от конкурса и не участва в класирането.

### **III. Окончателен резултат:**

Конкурсната комисия определи следните коефициенти, с които се умножават получените резултати от теста и интервюто:

- Резултатът на кандидата от теста се умножава с коефициент 4.

- Резултатът на кандидата от интервюто се умножава с коефициент 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на теста и интервюто, умножени със съответните коефициенти.

Окончателните резултати се оформят във формуляр съгласно Приложение № 8 от НПКПМДСл.